

UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk–naturvitenskapelige fakultet
FORSKERUTDANNINGSUTVALGET

Sak 7/15
Møtedato: 28.05.2015

Implementering av tiltak fra Administrasjonsutviklingsprosjektet

I oktober 2014 startet arbeidet med fakultetets administrative utviklingsprosjekt. Formålet med Administrativt utviklingsprosjekt (AU) er å bidra til at fakultetet og dets institutter og sentre skal lykkes i å nå sine utdannings- og forskningsmål. Prosjektet går parallelt med fakultetets faglige strategiprosess. AU skal videreutvikle de samlede administrative tjenester ved MN-fakultetet. Prosjektet skal ha et særskilt fokus på rett kompetanse og motiverte medarbeidere <http://www.uib.no/auprojektMN>.

AU er organisert med en prosjektgruppe som har ansvar for å koordinere og gjennomføre arbeidet i det administrative utviklingsprosjektet. Prosjektet er en del av strategiprosessen ved fakultetet, og styringsgruppen for strategiprosessen er derfor en viktig høringsgruppe underveis i prosjektet.

Arbeidet har vært organisert i tre tematiske arbeidsgrupper; Studie og forskerutdanning, Økonomi og forskningsstøtte og Personal og driftsstøtte.

Fakultetsdirektøren har fått i oppgave å implementere prosjektgruppens anbefalinger. Anbefalingene er utarbeidet på bakgrunn av [arbeidsgruppenes rapporter](#), arbeidet gjort i de administrative nettverksgruppene, innspill fra alle administrativt ansatte, foreningene og i nært samspill med fakultetets ledergruppe.

I fakultetsstyremøtet 26. mars ble det fattet følgende vedtak:

1. Arbeidsgruppenes forbedringstiltak skal implementeres.
2. Fakultetets personaladministrative tjenester skal sentraliseres.
3. Det skal etableres en felles ekspedisjon for Realfagbygget.
4. Kommunikasjon, profilering og formidling skal styrkes umiddelbart, ved at det utlyses stilling som kommunikasjonsrådgiver. Arbeidet med en kommunikasjonsstrategi for fakultetet må prioriteres.
5. De forskningsadministrative tjenester på instituttene og totalt på fakultetet skal styrkes.

6. Spørsmålet om reorganisering av økonomifeltet skal opp til fornyet behandling innen mars 2016.

Listen over forbedringstiltak (punkt 1) er vedlagt. Forskerutdanningsutvalget inviteres herved til å komme med forslag til hvordan vi best mulig kan iverksette de vedtatte tiltakene.

Harald Walderhaug
prodekan

Eli N. Høie
sekretær

Vedlegg

- 1) Liste over prioriterte tiltak for forskerutdanningen

25.05.2015 KRKA

Forbedringstiltak fra AU-prosjektet per 26. mars 2015

	Konkrete tiltak	Ansvarlig	Oppfølging	Frist	Evaluering	Evalueringsdatoer
14	Korte ned tiden fra tilsetning til opptak - tiltak og opptak i en prosess	Fakultetsdirektør	Studieforum, personalforum	apr.2015	Prosjektgruppen	halvårlig
15	Bedre informasjonsflyten mellom personal- og studieadministrasjon	Fakultetsdirektør	Studieforum, personalforum	fortløpende	Prosjektgruppen	kvartalsvis
16	Hensiktsmessig framdriftsrapportering	Fakultetsdirektør	Studieforum, forskerutdanningsutv.	jun.2015	Prosjektgruppen	årlig
17	Bedre informasjon om oppstart og avslutning	Fakultetsdirektør	Studieforum, personalforum	jun.2015	Prosjektgruppen	kvartalsvis
18	Bedre rammer for oppfølging av midtveisevaluering	Fakultetsdirektør	Studieforum, forskerutdanningsutv.	jun.2015	Arbeidsgruppen	halvårlig
19	Prøvetidsreglement - oppfølging (samkjøring studie, personal og nye opptaksrutiner)	Fakultetsdirektør	Studieforum, personalforum	jun.2015	Arbeidsgruppen	årlig
20	Forskningsgruppene er viktige for ph.d.-kandidatene. Nye kandidater må raskt inn i gruppene.	Fakultetsdirektør	Instituttledere	fortløpende	Prosjektgruppen	årlig
21	Veiledere og grupper må ha fokus på progresjon tidlig	Fakultetsdirektør	Instituttledere, forskerutdanningsutv.	fortløpende	Prosjektgruppen	årlig
22	Tiden fra innlevering av avhandling til oppnevning av bedømmelseskomité bør bli kortere	Fakultetsdirektør	Studieforum, forskerutdanningsutv.	fortløpende	Prosjektgruppen	årlig