**Krav etter Hovedtariffavtalens pkt. 2.5.3**

**Krav**

…………………… ……..(fakultet/avdeling) fremmer med dette krav om at det blir ført forhandlinger etter HTA pkt. 2.5.3 ………..(angi hjemmelsgrunnlag) for …………………………………………..(arbeidstakers navn), født………….(årstall).

Hun/Han er ansatt i ……..(stillingsprosent) stilling som .......................(stillingskode og stillingsbenevnelse) i ……………….(lønnsramme og alternativ dersom stillingen er i lønnsramme), og er lønnet i ltr. ………./ har årslønn på kroner ………….....

Det søkes om lønnsendring i stillingen fra ltr/årslønn ……………i…………..(lønnsalternativ).

Eventuelt:

Det søkes om at stillingen endres til ……………………(stillingskode og stillingsbenevnelse) i ltr./årslønn………………..i ……………(lønnsramme og alternativ dersom stillingen er i lønnsramme).

**Kort resymé av utdannelse og tidligere arbeidspraksis:**

**Begrunnelse for kravet:**

*Dersom kravet et fremmet med hjemmel i hovedtariffavtalenes* ***pkt. 2.5.3 nr. 1a*** *(«har skjedd vesentlige endringer i de forhold som er lagt til grunn ved fastsetting av stillingenes/ansattes lønn.») må kravet være dokumentert for eksempel med utgangspunkt i kunngjøringstekst, alternativt at man oppgir arbeidsoppgavene som arbeidstakeren utførte før endringen og en tilsvarende oversikt over de nye oppgavene slik at det er mulig å vurdere endringene.*

*Det er ikke alene tilstrekkelig grunnlag at en arbeidstaker har fått nye oppgaver, det vil de fleste få etter hvert som de har fungert i sin stilling en stund. Det avgjørende er at arbeidstakeren får oppgaver som krever noe kvalitativt mer enn tidligere, og at de nye oppgavene ligger på et høyere nivå. I tillegg må de oppgavene som er endret ha et omfang som gjør endringen "vesentlig" og bør derfor utgjøre en stor del av arbeidstakerens arbeidsdag. Kravet om vesentlig endring gjelder således både arbeidsoppgavenes nivå og omfang.*