

## UNIVERSITETET I BERGEN

Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet

---

Arkivkode:

Saksnr.: 2014/12244

---

---

Fakultetsstyresak: **15**

Møte: 26. mars 2015

---

---

### RETNINGSLINJER FOR SAMMENSETNING OG MANDAT FOR VURDERINGSKOMITE SOM OPPNEVNES FOR Å BISTÅ INNSTILLENDE MYNDIGHET VED TILSETTING I STIPENDIATSTILLINGER

---

Fakultetsstyret behandlet i møte 11. desember 2014, sak 96, forslag om å fravike kravet om sakkyndig bedømmelse av søkere til stipendiatstillinger, og gjorde følgende vedtak:

*Fakultetsstyret vedtar å fravike kravet om egen sakkyndig bedømmelse ved tilsetting i stipendiatstillinger. En samlet vurdering skal heretter utføres av en vurderingskomite oppnevnt av innstillende myndighet. Ordningen trer i kraft når retningslinjer for vurderingskomiteers arbeid er utarbeidet og godkjent av fakultetsstyret.*

Forslag til retningslinjer for vurderingskomiteen legges med dette frem for fakultetsstyret til godkjenning.

#### FAKULTETSDIREKTØRENS KOMMENTARER

Mal for utforming av forslag til innstilling er under utarbeidelse og vil være vedlegg til retningslinjene når disse sendes ut til instituttene.

Behov for validering av utenlandske vitnemål er nevnt i retningslinjene, og vil bli nærmere beskrevet i malen for forslag til innstilling. Valideringen skal si noe om utdanningen er godkjent i utdanningslandet, om den utenlandske utdanningen tilsvarer opptaksgrunnlaget i det norske utdanningssystemet og om karaktersnittet svarer til kravene.

Eventuell anmodning om innsyn reguleres av forvaltningslovforskriften § 18, og vil bli håndtert av fakultetets personaladministrasjon. Omfanget av denne innsynsretten fremkommer i «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger», vedtatt av Universitetsstyret 28.mai 2014, pkt. 6.3.4. Innsynsretten er omtalt i eget avsnitt i retningslinjene.

Ansatte til stipendiatstillinger skal også tas opp til forskerutdanningen, noe de foreslåtte retningslinjene gjenspeiler. For å synliggjøre hvordan stipendiatene omfattes både av et ansettelsesforhold og et utdanningsløp, legges det ved en oversikt fra det administrative utviklingsprosjektet som illustrerer dette.

#### FORSLAG TIL VEDTAK

Fakultetsstyret vedtar å slutte seg til forslaget til Retningslinjer for sammensetning og mandat for vurderingskomite som oppnevnes for å bistå innstillende myndighet ved tilsetting i stipendiatstillinger.

18. mars 2015/ASB/KRBRI

Elisabeth Müller Lysebo  
fakultetsdirektør

#### Vedlegg

-Retningslinjer for sammensetning og mandat for vurderingskomite ved tilsetting i stipendiatstillinger  
-Oversikt over forskerutdanningsløpet

## **Retningslinjer for sammensetning og mandat for vurderingskomite som oppnevnes for å bistå innstillende myndighet ved tilsetning i stipendiatstillinger (Vedtatt i fakultetsstyret 26. mars 2015)**

Rekruttering til vitenskapelige stillinger ved UiB reguleres av «Reglement for ansettelse i vitenskapelige stillinger og faglige/administrative lederstillinger, vedtatt 28. mai 2014» (Ansettelsesreglementet), samt allment lov- og avtaleverk.

Med hjemmel i retningslinjene vedtok fakultetsstyret i møte 11. desember 2014, sak 2014-96, å fravike kravet om sakkyndig bedømmelse av søkere til stipendiatstillinger:

*Fakultetsstyret vedtar å fravike kravet om egen sakkyndig bedømmelse ved tilsetning i stipendiatstillinger. En samlet vurdering skal heretter utføres av en vurderingskomite oppnevnt av innstillende myndighet. Ordningen trer i kraft når retningslinjer for vurderingskomiteers arbeid er utarbeidet og godkjent av fakultetsstyret.*

### **Oppnevning:**

I tråd med fakultetsstyrets vedtak, og for at kvalitetskravene i rekrutteringsprosessen skal opprettholdes, nedsetter instituttleder, umiddelbart etter søknadsfristens utløp, en vurderingskomite som skal gi råd til innstillende myndighet (instituttleder).

### **Sammensetning:**

Komiteen må ha 2 eller flere medlemmer, der alle har minst førsteamanuensiskompetanse<sup>1</sup> innen relevant fagområde.

Begge kjønn skal være representert i komiteen, med mindre det kan begrunnes at slik representasjon ikke er mulig. I særlige tilfelle kan en postdoktor med kompetanse innenfor sentrale deler av fagområdet benyttes. UiB-ansatte postdoktorer uten pliktarbeid kan ikke benyttes, jf Ansettelsesreglementets pkt.7.4 (2) og pkt. 6.2.2 (5).

### **Mandat:**

Kvalifikasjonskravene i utlysingen danner grunnlaget for komiteens arbeid.

Vurderingskomiteen skal, med utgangspunkt i utlysingen

- vurdere om søkerne oppfyller de formelle kravene for opptak til forskerutdanningen

I alle tilfeller hvor en person søker på grunnlag av høyere utdanning fra et utenlandsk lærested, er det behov for validering av utdanningen.

For den søkeren som foreslås innstilt på første plass, må utdanningen være validert. For de andre som er innstilt, må utdanningen være validert før det eventuelt gis et tilbud. Valideringen gjøres av administrasjonen.

- vurdere om søkerne er faglig kvalifisert for den utlyste stillingen, herunder vurdere deres forutsetninger for å gjennomføre forskerutdanningen

---

<sup>1</sup> Norsk doktorgrad på aktuelt fagområde eller tilsvarende utenlandsk doktorgrad godkjent som likeverdig med norsk doktorgrad eller kompetanse på tilsvarende nivå dokumentert ved vitenskapelig arbeid av samme omfang og kvalitet (Forskrift om ansettelse og opprykk av 2006).

- ha ansvar for gjennomføring av intervju og referanseinnhenting
- utarbeide et helhetlig forslag til innstilling der både faglige vurderinger og personlig egnethet skal omtales

Er det tre eller flere kvalifiserte søkere, skal minst tre kvalifiserte søkere innstilles i den rekkefølge de kommer i betraktning. Er det to kvalifiserte søkere, skal begge innstilles, jf Ansettelsesreglementets pkt. 6.3.1 (2).

Forslaget til innstilling danner grunnlag for instituttleders innstilling.

Mal for utforming av forslag til innstilling følger vedlagt.

**Innstilling:**

Instituttleders innstilling legges frem for Tilsettingsrådet for forsker- og rekrutteringsstillinger som fatter vedtak om tilsetting.

**Tilsetting:**

Personalavdelingen ved fakultetet effektuerer deretter tilsettingen.

**Innsyn:**

Det følger av Ansettelsesreglementets pkt. 6.3.4 at søkerne, i tillegg til søkerliste, kan be om:

- utvidet søkerliste som gir oversikt over søkerne formelle kvalifikasjoner
- oversikt over eventuelle publikasjoner og annen vitenskapelig produksjon

Søkerne kan også be om innsyn i de deler av innstillingen som ikke inneholder selve begrunnelsen. I malen for utforming av innstilling er avsnittene som er omfattet av innsynsretten særskilt markert.

Søkerne gjøres oppmerksom på innsynsretten i bekreftelse på mottak av søknad, jf standardbrev for slik bekreftelse på norsk og engelsk.

## Oppfølging gjennom forskerutdanningsløpet

